



Hvad ved vi allerede om ledelsestræning?



Ledelse er afgørende for motivation, trivsel og performance
(Backhaus & Vogel, 2022; Van Wart, 2013)



Massive investeringer i ledelsestræning
(Seidle et al., 2016)



Ledertræning har ofte begrænset effekt på ledelsesadfærd
(Blume et al., 2010; May & Kahnweiler, 2000; Seidle et al., 2016).



Digitale redskaber kan have understøtte adfærdsændringer
(Hamari et al., 2014; Oinas-Kukkonen & Harjumaa, 2009; Taj et al., 2019)

Felt-eksperiment: Effekten af dialogisk visionsledelse



Rekruttering

Alle 94 jobcentre inviteret
34 jobcentre deltog
226 ledere og deres
4.500 medarbejdere

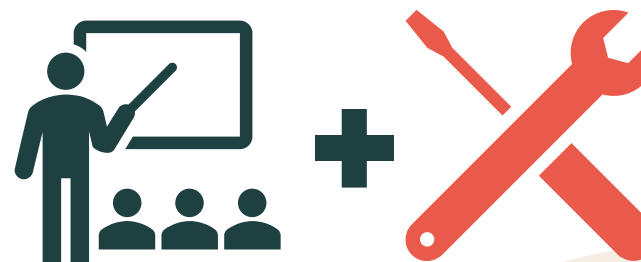


Lodtrækning

To interventionsgrupper

- statisk eller dynamisk redskab

Kontrolgruppe



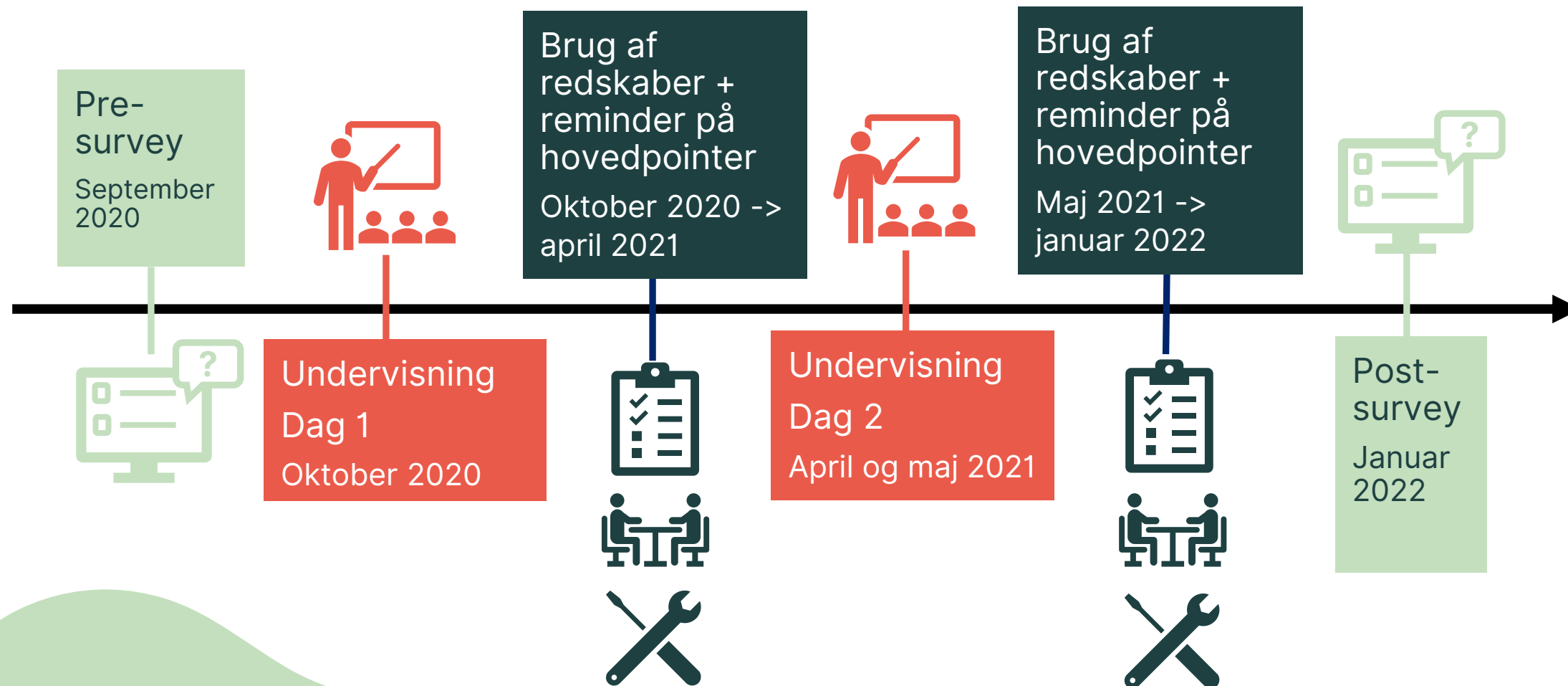
Interventionen

To dages ledelsestræning +
Ledelsesredskab til
visionsorienterede
udviklingsdialoger

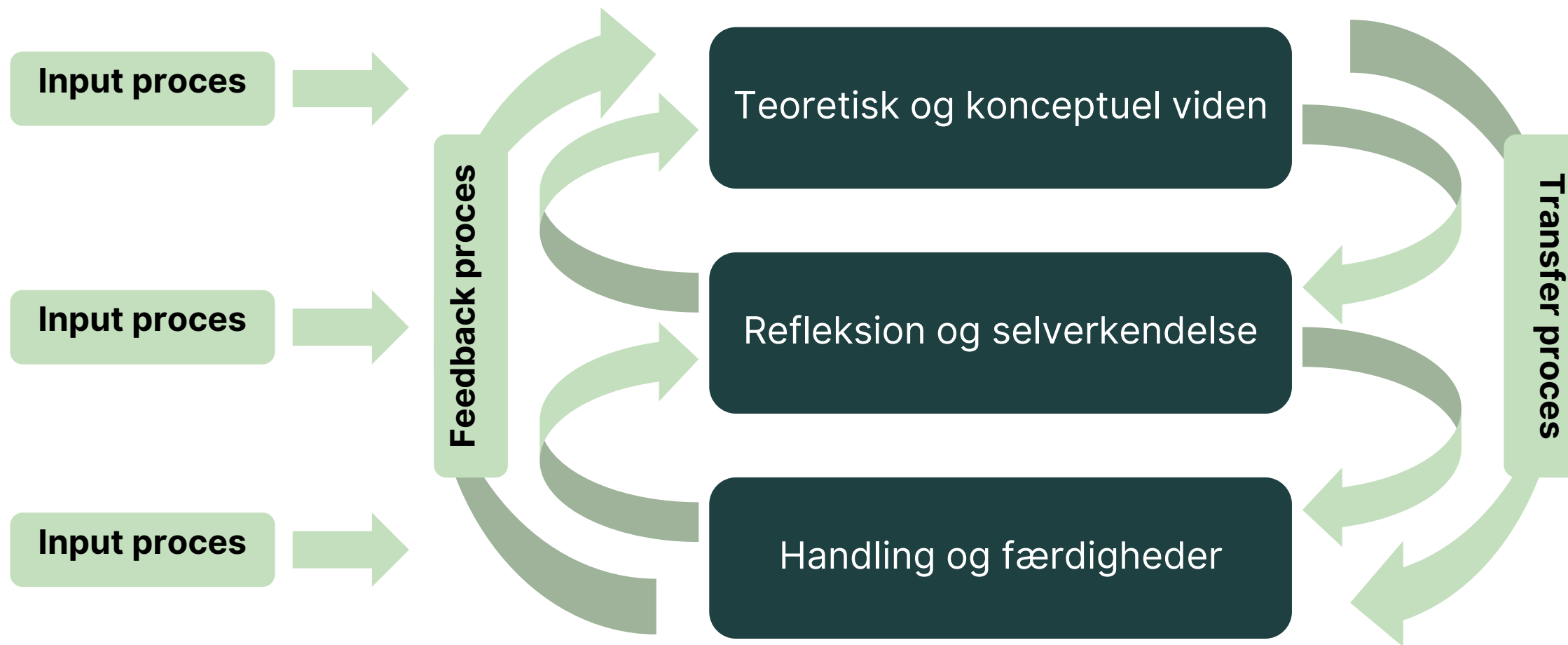
Tidslinje i LEVO-projektet

LEVO

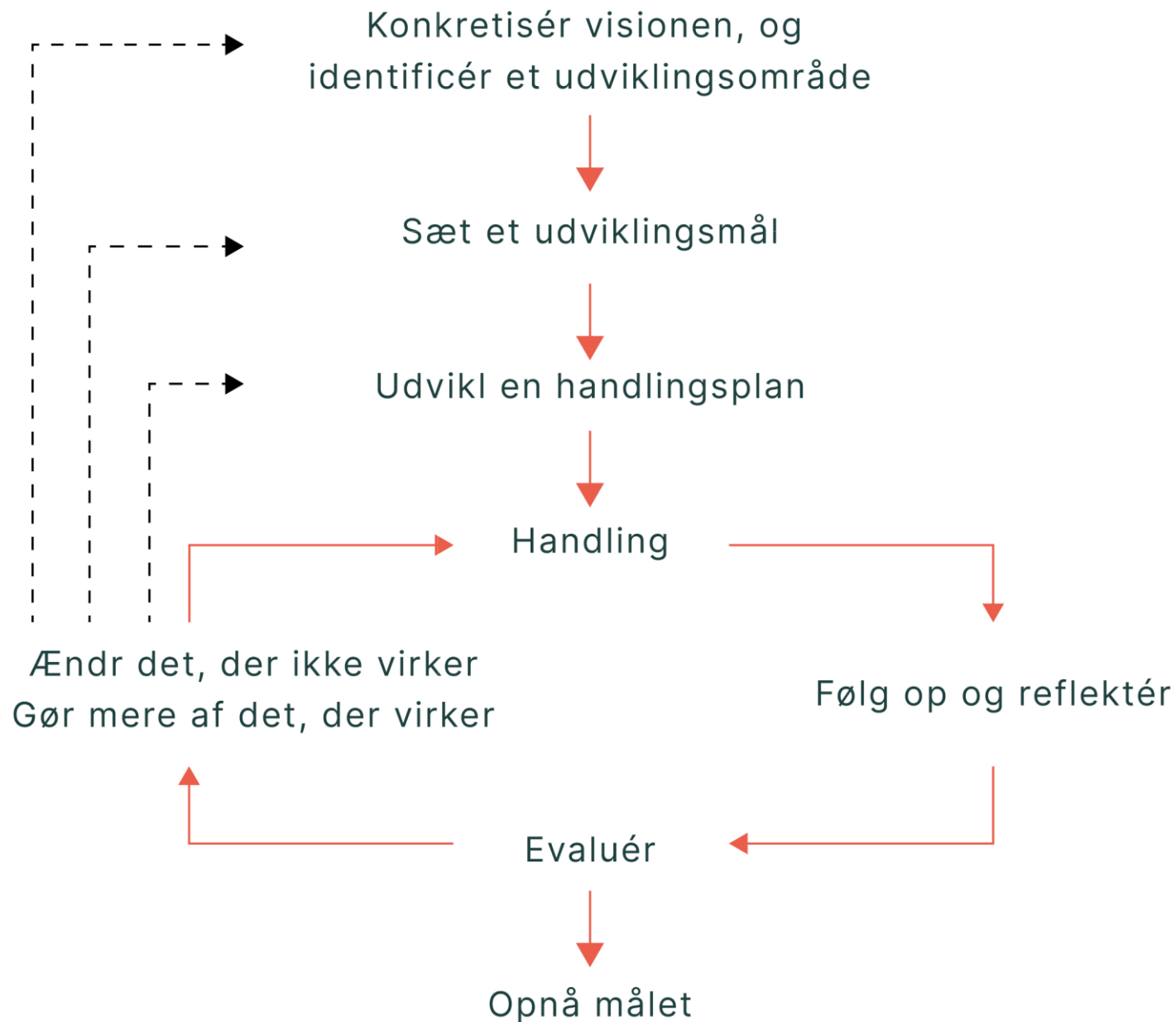
LEDELSESREDSKABER:
VISIONSLEDELSE OG
ORGANISATORISK PERFORMANCE



Undervisnings- og læringsmodel i LEVO



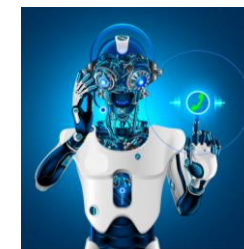
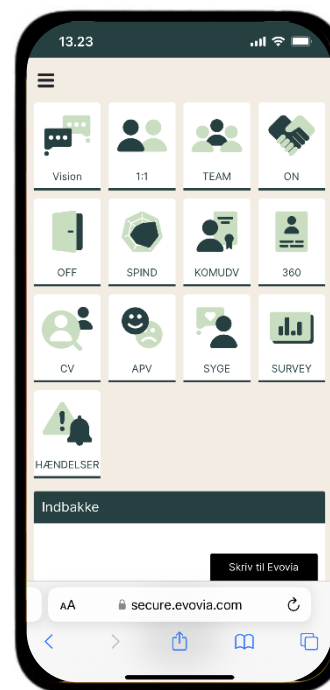
Målorienterede udviklingsdialoger



Statiske og dynamiske redskaber – et kontinuum

Statisk

Dynamisk



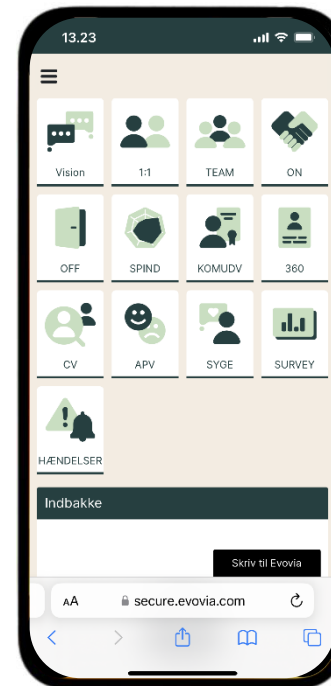
Identisk indhold:

- Skabeloner og guides til forberedelse, udviklingsdialog og opfølgning: visionsorienterede udviklingsdialoger
- Setup for påmindelser

Statiske og dynamiske redskaber – et kontinuum

Statisk

Dynamisk



Ekstra features:

- Automatiseret proces guidning
- "Dobbelte" påmindelser
- Overblik over mål og handleplaner
- Auto-generede rapporter
- Online dynamiske handlingsplaner
- Chat-funktion

Ledelsestræning, digitale redskaber og ...

Medarbejdernes oplevelse af at...

Ledelsestræning
kombineret med
ledelsesredskaber



... min leder udøver **visionsledelse**

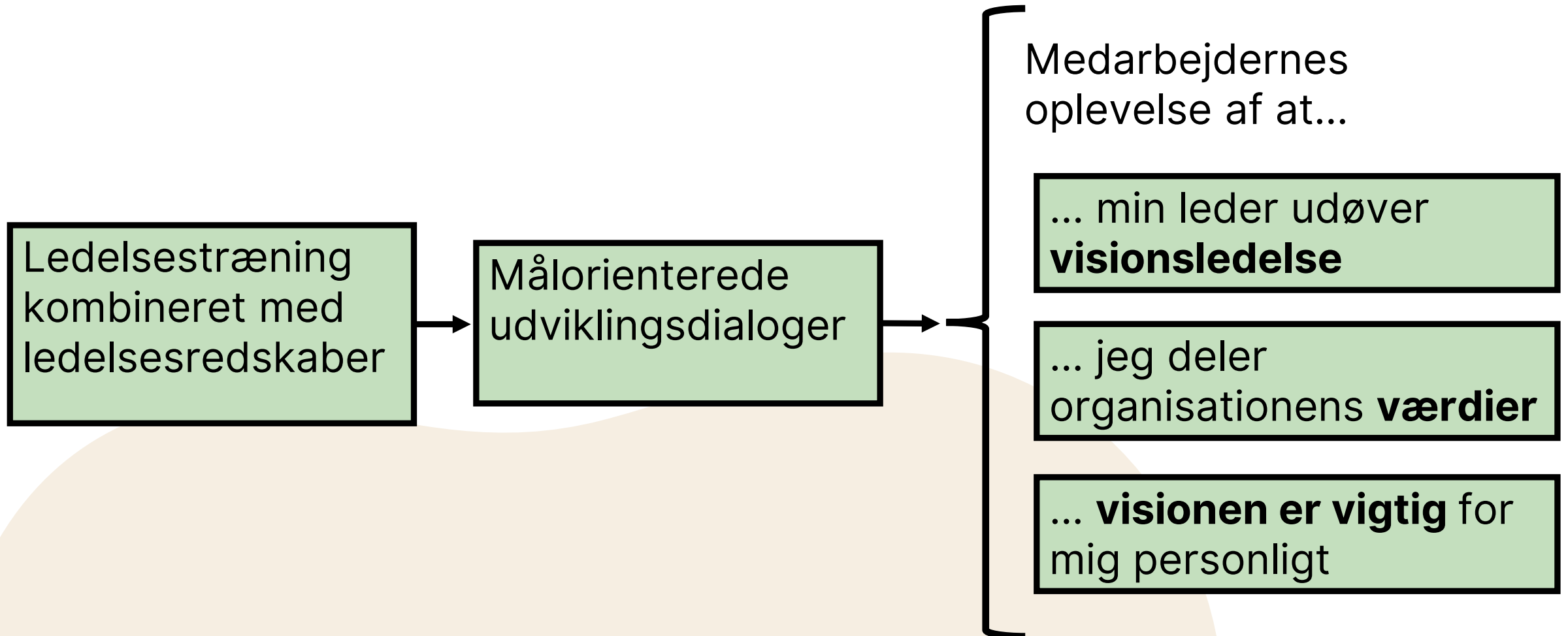
Dynamiske
redskaber har
stærkere effekt på



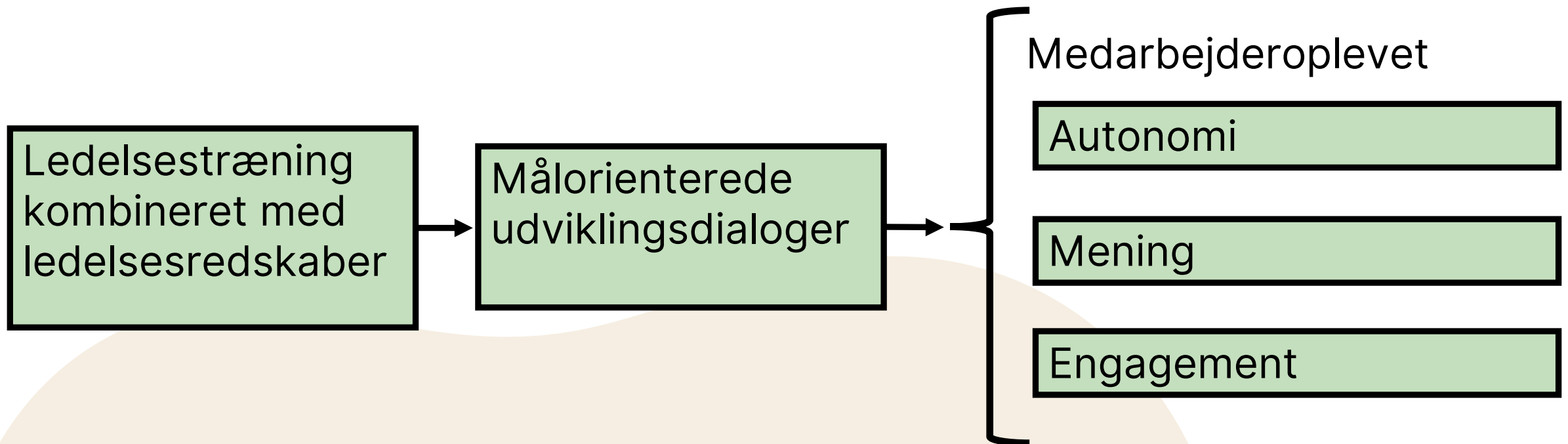
... mit arbejde giver **mening**

... at mit arbejde **skaber værdi**
for borgerne og samfundet

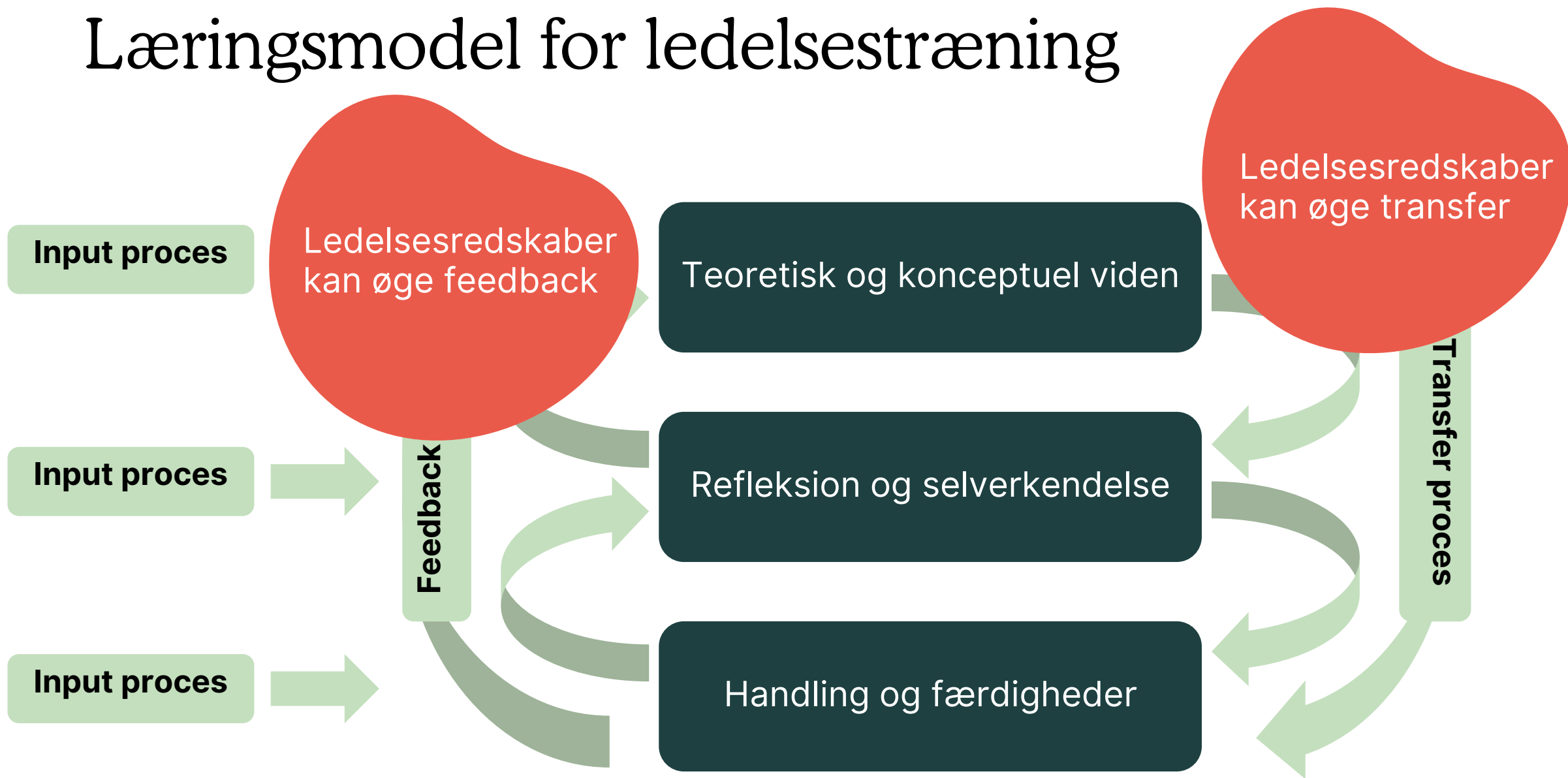
Udviklingsdialoger og ...



Udviklingsdialoger og ...



Læringsmodel for ledelsestræning





Hvis du vil høre mere eller i dialog:

Jørgen Skovhus Haunstrup

E-mail: jorgen@evovia.com - Tlf.: 21 33 75 35