

Personen i centrum: Lilian Karbo

Rapportansvarlig: Irma Kafferi

Organisation: anette kondrup

Inviterede respondere: 16

Responsegere i rapport: 7

Rapportens svarprocent: 44%

8 respondere(e) er ekskluderet manuelt fra rapport

Den totale svarprocent: 94%

Rapportdato: 2024-01-16

# Indholdsoversigt



Introduktion til undersøgelsen og metodologien:

- Om Undersøgelsen og 360 graders undersøgelsen
- Metodologien

Resultaterne af 360 graders undersøgelsen præsenteres på følgende måde:

- Det totale gennemsnit af alle responsgivere sammenlignet med dine egne svar som "Personen i centrum" for hver enkelt hovedkategori.
- Detaljeret spindelvæv-grafer over feedback grupperne besvarelse i hver enkelt hovedkategori
- De højeste 5 og de laveste 5 scorer
- Detaljeret dybdegående indsigt i hver enkelt hovedkategori – inkl. udvalgte personlige kommentarer fra responsgiverne.

# ***Introduktion***



Her er en introduktion til 360 rapporten.

Operationaliseringen af spørgsmålene handler om den præcise sproglige udformning, vi benytter os af, når vi gerne vil vide noget om et forhold på arbejdspladsen. Spørgsmålenes formulering er af stor betydning, da vi skal være sikre på rent faktisk at måle det, vi tror vi måler - også på tværs af virksomhedens afdelinger og over tid.

Spørgsmålene er derfor formulerede, så de ikke kræver forudgående kendskaber, så der fokuseret og klart udelukkende spørges om én ting ad gangen. Endvidere er spørgsmålene hverken værdiladede eller ledende. Nogle gange har vi valgt at lade spørgsmål indgå, der strengt sprogligt lægger op til et ja/nej-svar, men i sammenhæng med skalaen fra 1 - 6 vurderer vi, at enhver medarbejder straks vil forstå, at der ønskes en graduering af svaret.

Det er vigtigt at understrege, at der gennemgående er tale om en undersøgelse af responsgivers subjektive vurderinger af "Personen i centrum". Disse subjektive vurderinger har naturligvis også objektiv værdi for lederen, der eksempelvis kan konstatere stor generel tilfredshed eller det modsatte med et eller flere forhold ud fra de gennemsnit, systemet automatisk genererer.

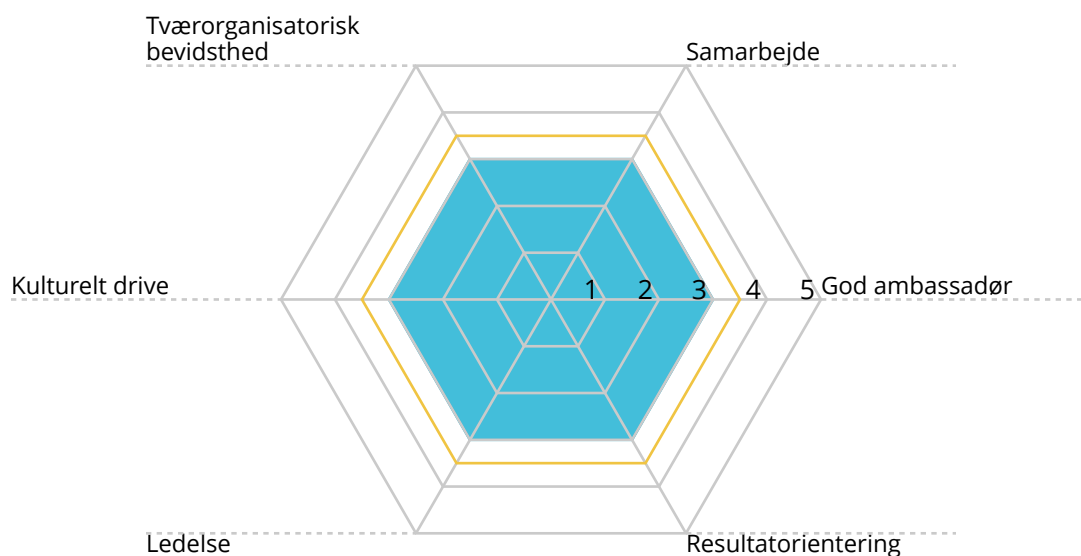
For at kunne konstruere gennemsnit, må man metodisk benytte sig af intervalskalerede variabler eller tilnærmet intervalskalerede variabler. Det sidste er tilfældet for Musskema.dk: Vi giver medarbejderne mulighed for at svare på en skala fra 1 - 6, men lader samtidig systemet konstruere gennemsnit, der ligger uden for medarbejderens svarmuligheder, eksempelvis 4,3. Når vi gør dette, er det fordi, vi har sikret os, at svarene i princippet kunne gradueres uendeligt meget. Heroverfor står kravet om praktisk anvendelighed. Når vi har valgt ikke at medtage en "neutral" median (som f.eks. tallet "3" på en skala fra 1 - 5), er det ud fra en underliggende formodning om, at der som regel vil findes en tendens hos medarbejderen, hvilket er det egentligt interessante, og som således altid vil komme til udtryk - også hvor en medarbejder af høflighed eller bekvemmelighed ville have foretrukket at kunne svare neutralt. Skalaen fra 1 - 6 er udtryk for mange års erfaring og eksperimenteren, og dette antal er resultatet af en afvejning mellem en skala med for få svarmuligheder og uden median, der ville tvinge en medarbejder ud i en for eksplicit stillingtagen, samt en skala med for mange muligheder, der modsat ikke ville blive brugt fuldt ud.

For anvendelighedens skyld har Musskema.dk ikke tilføjet skemaerne nogen instrukser i forhold til, hvad et top- eller bundscore på et spørgsmål skal leve op til. Dette er gjort, da det er skemaernes sigte at vurdere de af medarbejderne subjektivt oplevede forhold. Det er hermed op til de enkelte ledere og chefers dømmekraft og statistiske kendskab, hvornår det er rimeligt at bruge resultaterne fra Musskema.dk som sammenligningsgrundlag over tid og mellem forskellige centrale personer. Under normale omstændigheder kan resultaterne fra Musskema.dk dog betragtes som endog meget robuste.

# Gennemsnitsscore



	Personen i centrum	Gennemsnitsscore
God ambassadør	3,00	3,50
Samarbejde	3,00	3,50
Tværorganisatorisk bevidsthed	3,00	3,50
Kulturelt drive	3,00	3,50
Ledelse	3,00	3,50
Resultatorientering	3,00	3,50



■ Gennemsnitsscore  
■ Personen i centrum

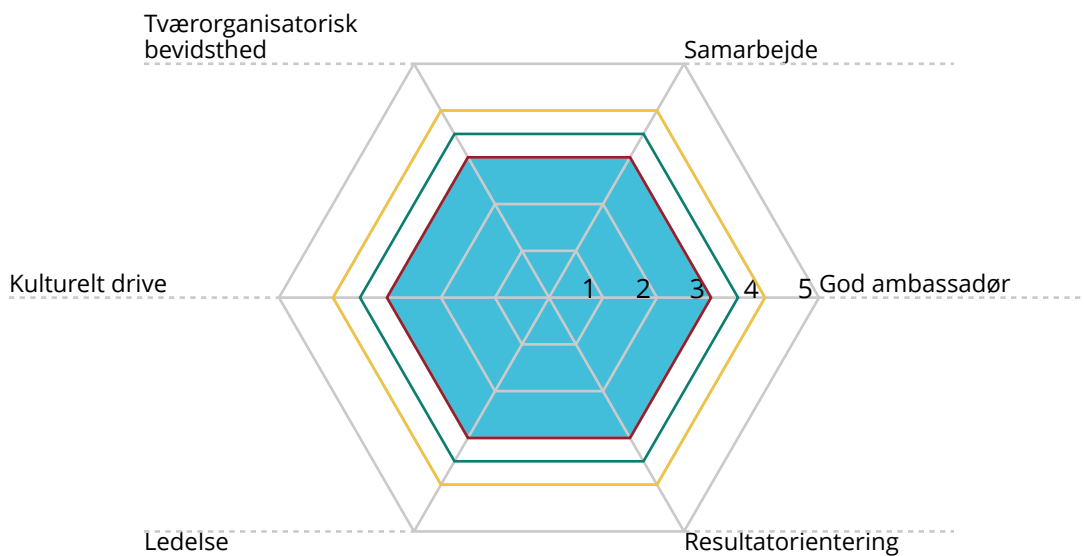
# Individuelle score



## Kommentarer fra den rapportansvarlige

fffff

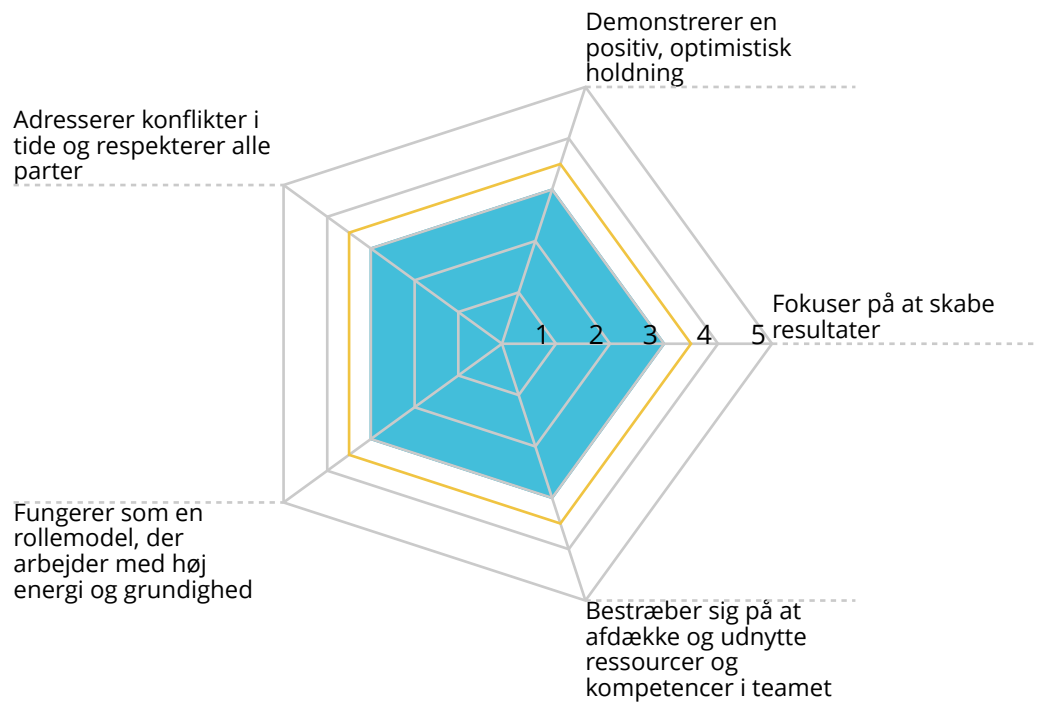
	Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere
God ambassadør	3,00	4,00	3,00	3,50
Samarbejde	3,00	4,00	3,00	3,50
Tværorganisatorisk bevidsthed	3,00	4,00	3,00	3,50
Kulturelt drive	3,00	4,00	3,00	3,50
Ledelse	3,00	4,00	3,00	3,50
Resultatorientering	3,00	4,00	3,00	3,50



- Medarbejdere
- Kolleger
- Chefer
- Personen i centrum

## De 5 højeste score

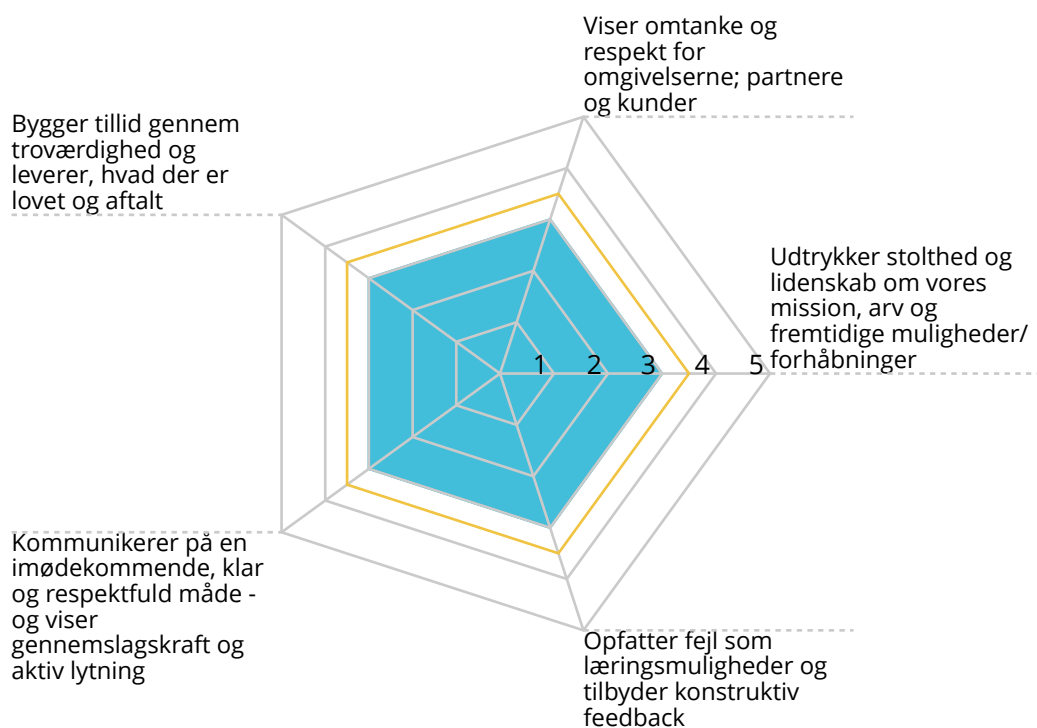
	Personen i centrum	Gennemsnitsscore
Fokuser på at skabe resultater	3,00	3,50
Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning	3,00	3,50
Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter	3,00	3,50
Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed	3,00	3,50
Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet	3,00	3,50



■ Gennemsnitsscore  
■ Personen i centrum

## De 5 laveste score

	Personen i centrum	Gennemsnitsscore
Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger	3,00	3,50
Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder	3,00	3,50
Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt	3,00	3,50
Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning	3,00	3,50
Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback	3,00	3,50



■ Gennemsnitsscore  
■ Personen i centrum



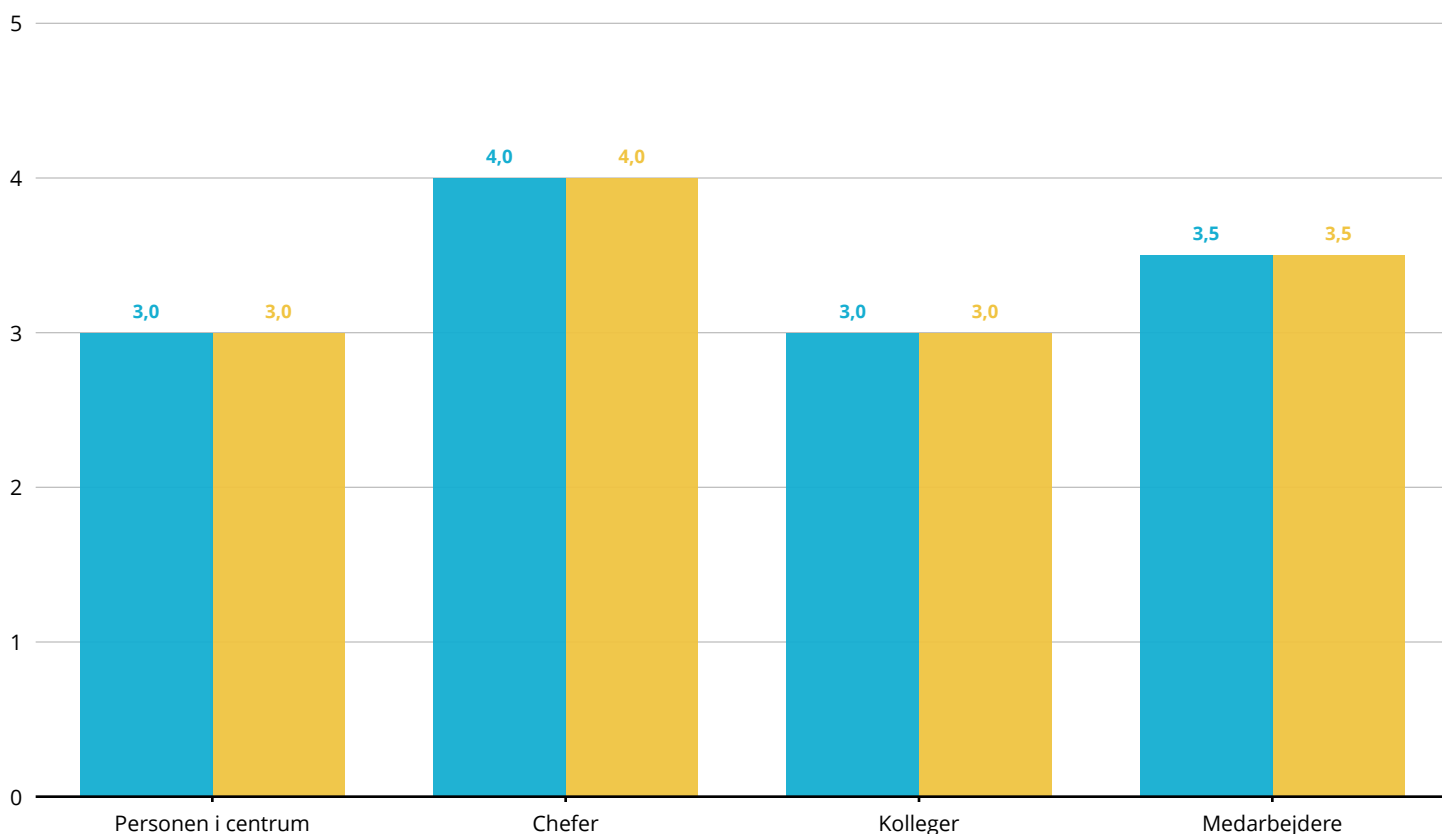
## Kommentarer fra den rapportansvarlige

Write a comment...

## Fordeling af score

	Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal respondenter	1	1	4	6	
	Antal score-besvarelser	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-
Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-
	Antal score-besvarelser	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-
Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-

# God ambassadør



■ Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger  
■ Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder

# God ambassadør



## Valgte kommentarer fra respondere

### Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger

*"jdfjdjddjdj"*

— Medarbejder

### Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

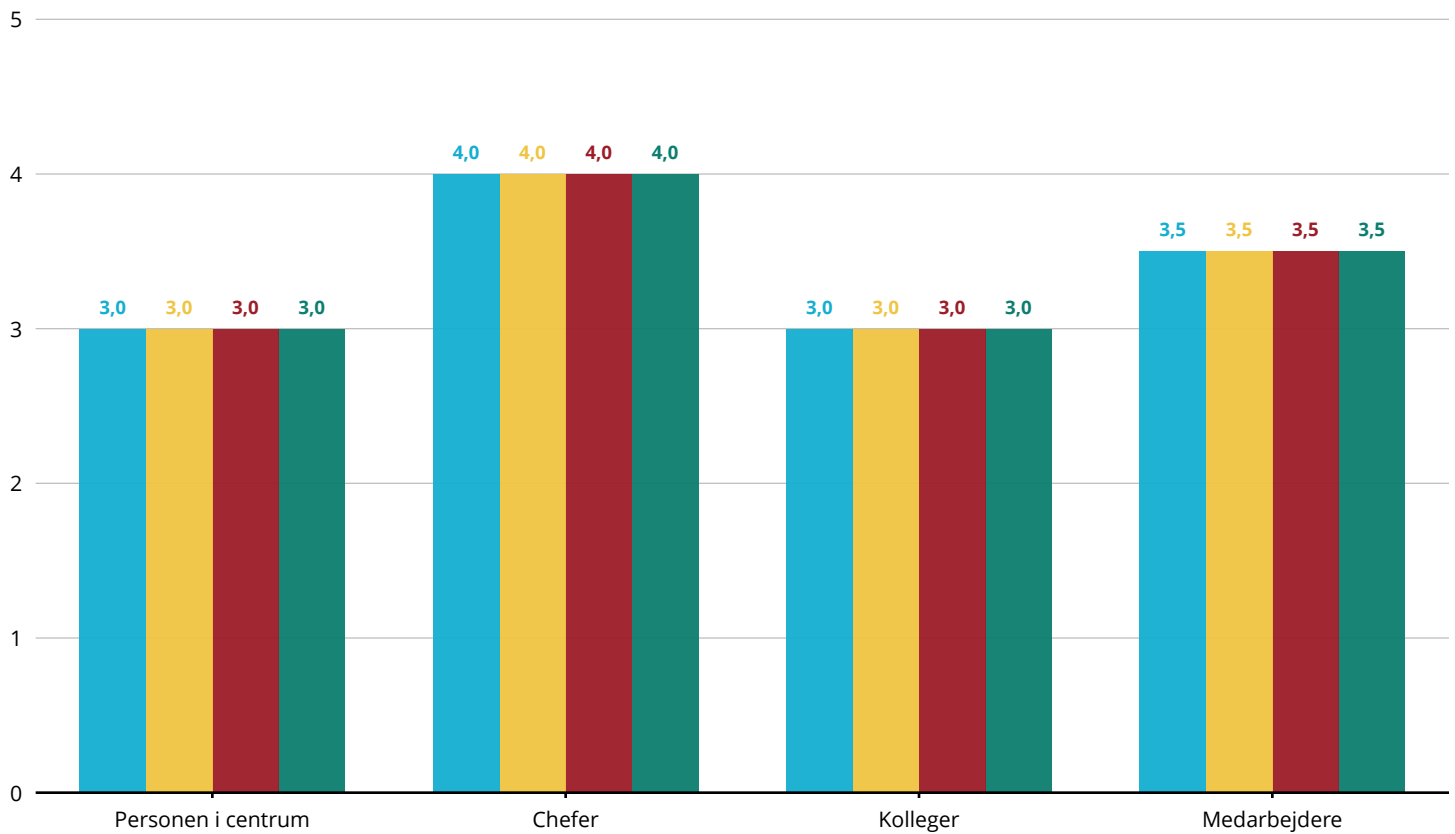
## Kommentarer fra den rapportansvarlige

write something here...

## Fordeling af score

	Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP	
	Antal respondenter	1	1	1	4	6	
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Arbejder som en holdspiller	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-

# Samarbejde



- Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt
- Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning
- Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback
- Arbejder som en holdspiller

## Valgte kommentarer fra respondere

### **Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

### **Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

### **Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

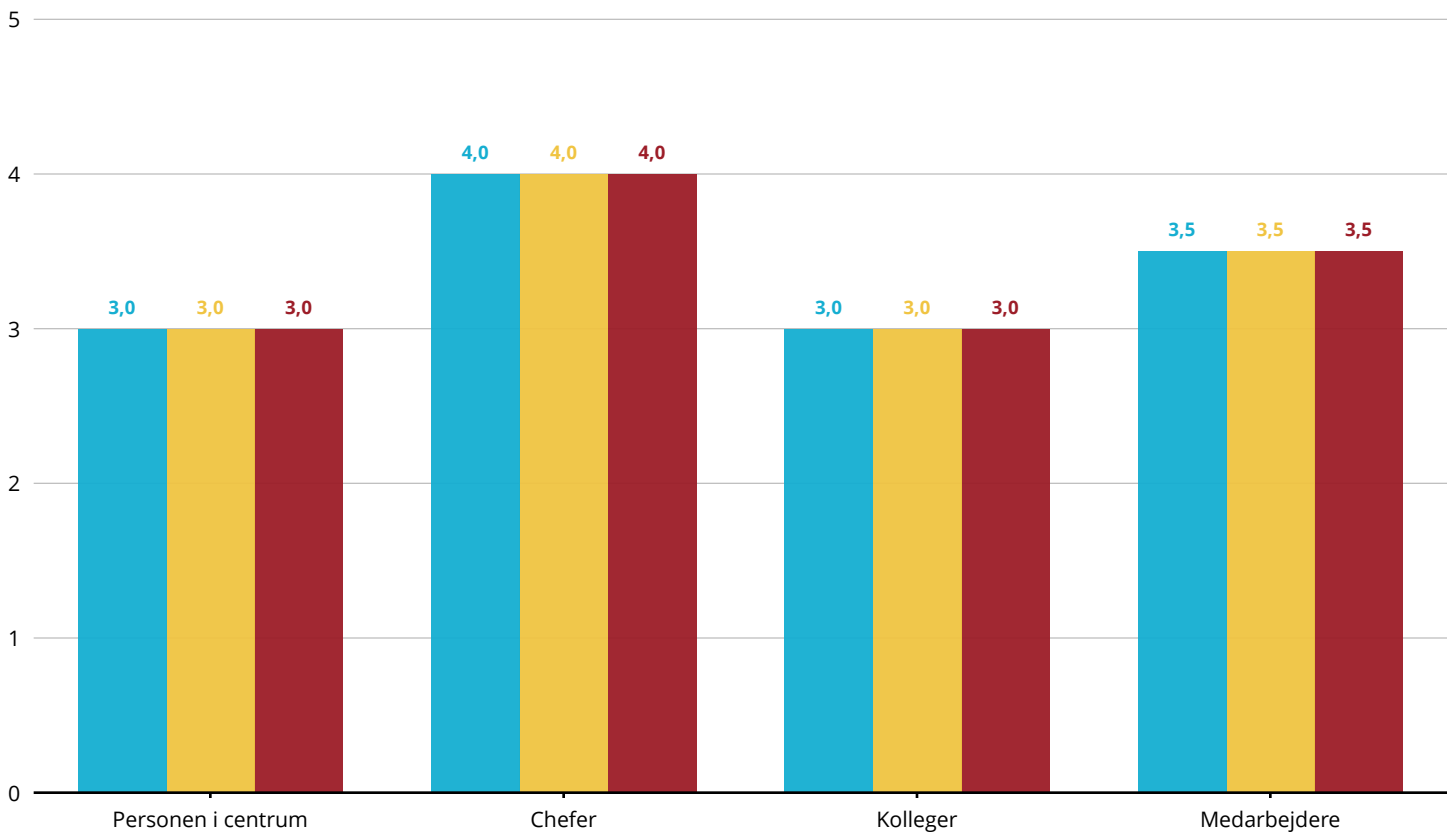
### **Arbejder som en holdspiller**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

## Fordeling af score

	Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP	
	Antal respondenter	1	1	1	4	6	
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Kan også se ud over egne opgaver og ansvar	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Arbejder aktivt for at afklare tværorganisatoriske behov og muligheder	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-

# Tværorganisatorisk bevidsthed



- Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik
- Kan også se ud over egne opgaver og ansvar
- Arbejder aktivt for at afklare tværorganisatoriske behov og muligheder



# Tværorganisatorisk bevidsthed



## Valgte kommentarer fra respondere

**Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

**Kan også se ud over egne opgaver og ansvar**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

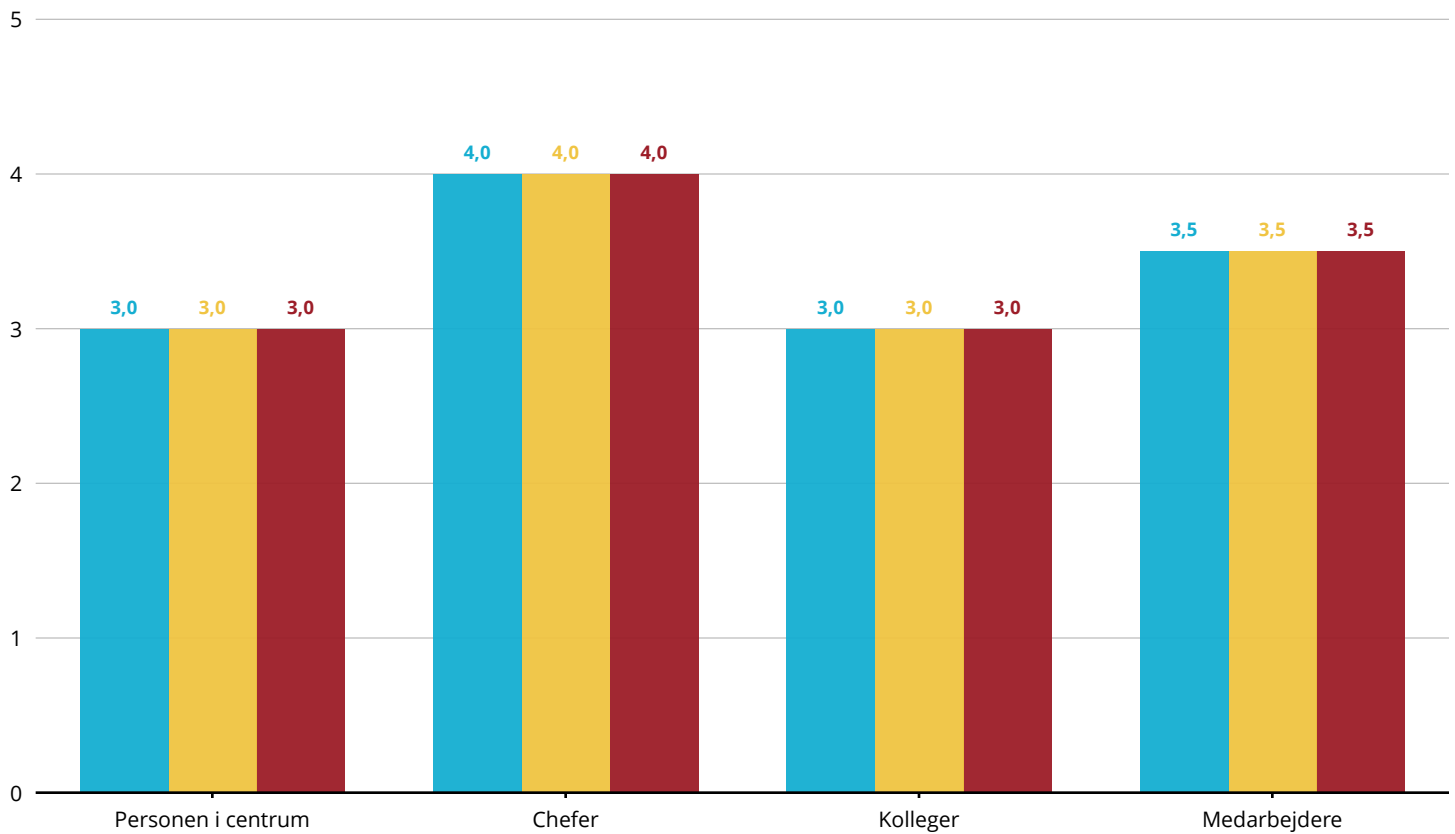
**Arbejder aktivt for at afklare tværorganisatoriske behov og muligheder**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

## Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal respondenter	1	1	1	4	6	
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Tør være ambitiøs på vegne af sig selv, egen enhed og organisationen som helhed	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Nærer lidenskab ved at søge inspiration og inspirere andre	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	Antal score-besvarelser	1	1	1	4	6	
	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
Prioriterer også at have det sjovt og fejre resultater	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-

# Kulturelt drive



- Tør være ambitiøs på vegne af sig selv, egen enhed og organisationen som helhed
- Nærer lidenskab ved at søge inspiration og inspirere andre
- Prioriterer også at have det sjovt og fejre resultater

## Valgte kommentarer fra responsivere

**Tør være ambitiøs på vegne af sig selv, egen enhed og organisationen som helhed**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

**Nærer lidenskab ved at søge inspiration og inspirere andre**

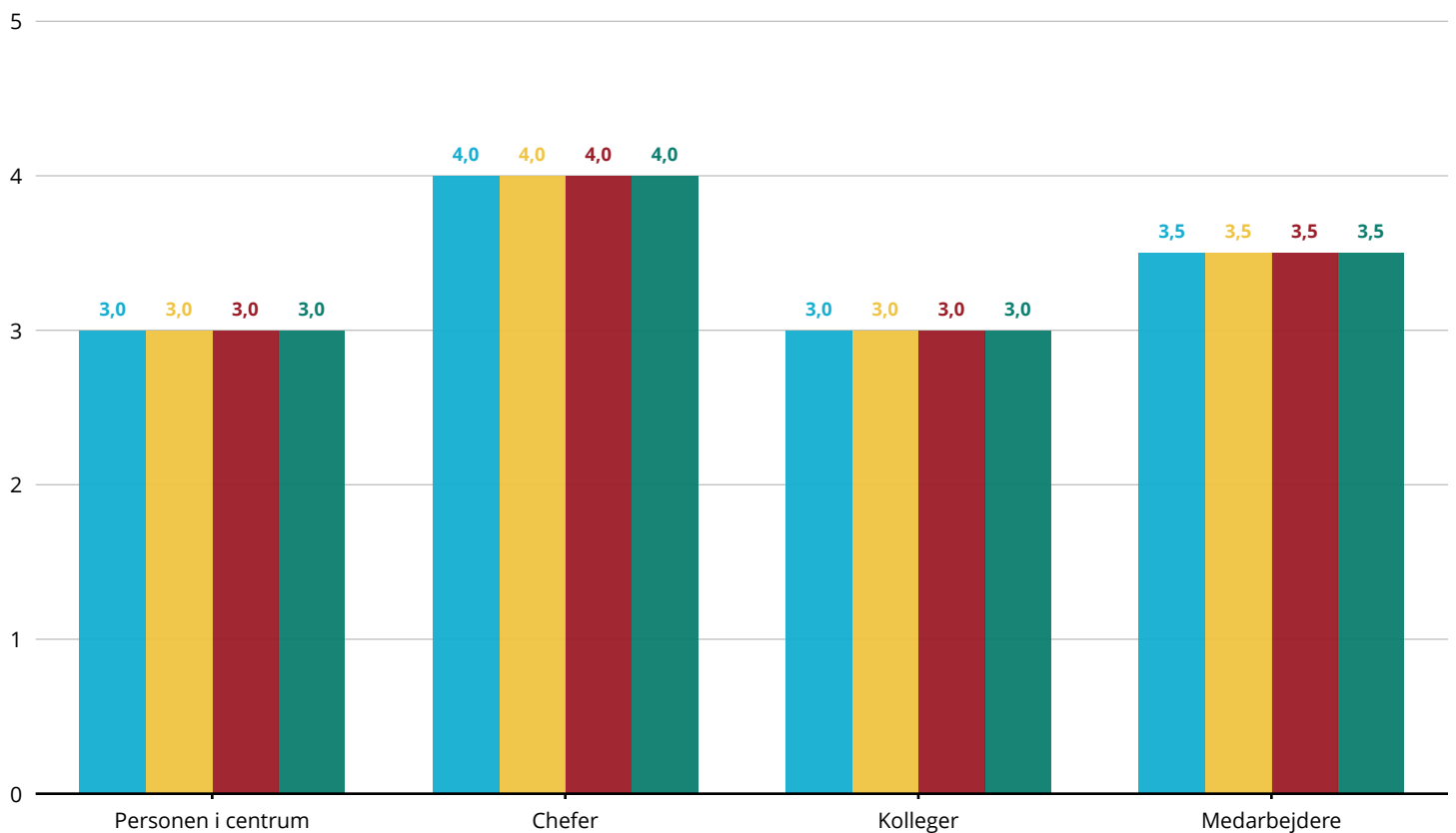
*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

**Prioriterer også at have det sjovt og fejre resultater**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

## Fordeling af score

	Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal respondenter	1	1	4	6	
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	4	6	
Viser og handler på en ægte, troværdig måde og med en stort hjerte	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6
Afvejer gruppens behov og individuelle behov	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6
Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6
Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6



- Viser og handler på en ægte, troværdig måde og med en stort hjerte
- Afvejer gruppens behov og individuelle behov
- Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation
- Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet

## Valgte kommentarer fra respondere

**Viser og handler på en ægte, troværdig måde og med en stort hjerte**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

**Afvejer gruppens behov og individuelle behov**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

**Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

**Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet**

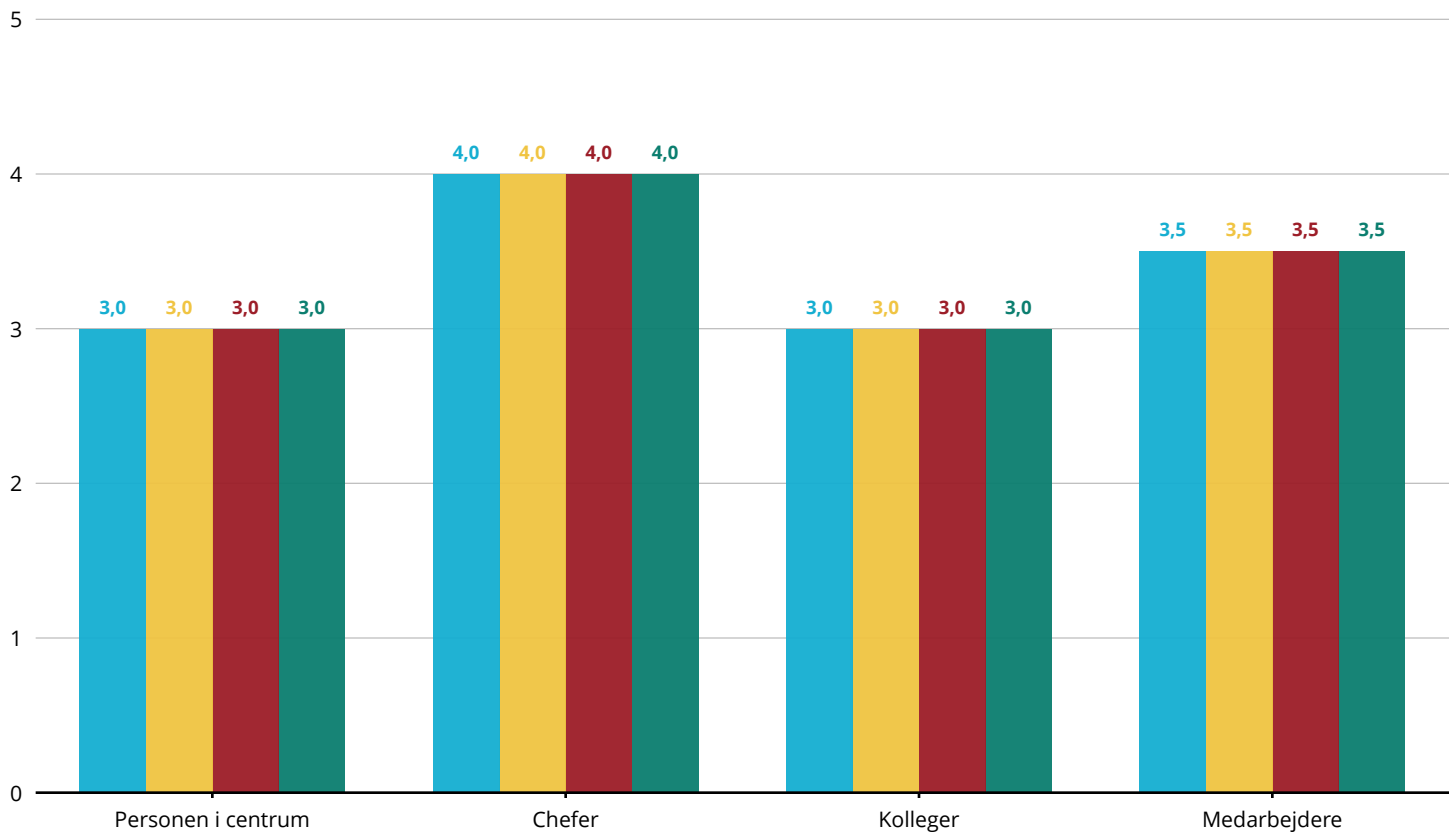
*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

## Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Kolleger	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal respondenter	1	1	1	4	6	
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6	
Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6	
Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6	
Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6	
Fokuser på at skabe resultater	Højeste	-	4,00	3,00	4,00	-	-
	<b>Gennemsnit</b>	3,00	4,00	3,00	3,50	3,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	3,00	-	-
	<i>Antal score-besvarelser</i>	1	1	1	4	6	



# Resultatorientering



- Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed
- Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter
- Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning
- Fokuser på at skabe resultater

# Resultatorientering



## Valgte kommentarer fra respondere

### **Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

### **Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

### **Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*

### **Fokuser på at skabe resultater**

*Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål*